

ВСЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

# РАБОЧАЯ



ПОБЕДЫ РОЖДАЮТСЯ В БОРЬБЕ!



# ВЕЛИКИЙ ОКТЯБРЬ: ДРУГОЙ МИР ВОЗМОЖЕН

Не так много существует дней в году, которые важны одинаково для жителя каждого уголка нашей большой планеты. Наднациональные, интернациональные, зовущие к объединению дни сегодня не в чести.

**Роман КОНОНЕНКО,**  
Первый секретарь Санкт-Петербургского горкома КПРФ



Если аполитичные международные праздники так или иначе допускаются, то вот «политические», «неполиткорректные» дни календаря отмечать не приветствуется. Каждое буржуазное Отечество обязательно предписывает своим гражданам праздновать «свои» даты – день флага, день герба, день гимна, день рождения национального лидера. В конце концов, каждая нация в каждом буржуазном государстве должна считать себя чуть-чуть особенной, чуть-чуть более достойной, чуть-чуть более важной. Самое главное для «администраторов процессов» — ни в коем случае не допустить распространения мысли о том, что, в сущности, главные противоречия находятся внутри каждого народа. Каждый народ разделен на эксплуататоров и эксплуатируемых, как когда-то народы были разделены на рабов и рабовладельцев.

Но есть дни, в которые каждый сознательный трудящийся человек в каждом уголке земного шара вспо-

минает, что он, в первую очередь, не американец, мексиканец, швед, англичанин, ирландец или русский. Он – пролетарий.

Да, со времен Маркса производственные отношения изменились, но их корень – эксплуатация работника и частное присвоение того, что создано общественным трудом – не может исчезнуть при капитализме.

Один из этих дней – 7 ноября. День Великой Октябрьской социалистической революции. Буржуазные пропагандисты ненавидят этот праздник. В нашей стране даже придумали эвфемизм – вслед за «хлопками» у нас появилась некая «русская революция». Под этим ярлыком господа в кабинетах хотят помирить Февральскую буржуазную революцию и Великий Октябрь, делая вид, что они не понимают, в чем коренная разница между Февралем и Октябрем.

Но потому-то и трясется буржуазия в любом Отечестве – она понимает, что миллионы людей знают о значе-

нии Октября. Для нас это не только день гордости за наших предков и настоящая традиционная ценность нашего свободолюбивого народа. Для нас это напоминание о том, что другой мир возможен – и он возможен без государственных границ. Когда в США американцам предлагают выбирать между двумя кандидатами в президенты от правящего класса, когда Израиль ведет войну с Палестиной, когда в Европе пухнут военные бюджеты, когда Африка снова рассматривается как объект новой колонизации, когда в России продолжает богатеть олигархия и нищать народ, все больше лишаящийся права на публичное недовольство, кажется, что капиталистическое безумие навсегда. Так казалось многим и в октябре 1917 года.

Но каждое седьмое ноября мы напоминаем всем – мы не утописты и мы действительно можем победить. Мы зовем в наши ряды рабочих и учителей, врачей и дальнбойщиков, продавцов и курьеров, программистов и дворников, студентов и пенсионеров. Мы зовем не для того, чтобы коллективно вздыхать, переворачивая календарь с 6 на 7 ноября. Мы зовем к организованной легальной борьбе за наши с вами общие права. За народную власть, за общенародную собственность на средства производства, за право на честный и достойно оплачиваемый труд, за доступное жилье, за достойную медицину, за образование для всех, за право прямо говорить о проблемах в своей стране.

«Мы это дело начали. Когда именно, в какой срок, пролетарии какой нации это дело доведут до конца, — вопрос несущественный. Существенно то, что лёд сломан, что путь открыт, дорога показана», — говорил Владимир Ильич Ленин. Рано или поздно рабочие всего мира добьются своих целей – и мы будем жить одной большой ружной семьей братских народов. Конечно, это возможно только под красным флагом.





Это ведь очень примитивно – называть Великую Октябрьскую социалистическую революцию «случайностью» или результатом «злой воли» заговорщиков-большевиков, прервавших якобы естественный ход событий. Октябрь 1917-го – закономерный результат длительного развития страны, да и всего мира. Причём тенденции, сделавшие революцию неизбежной, вызывают множество параллелей с современностью.

В начале XX века мировые противоречия обострились до крайности. Империалистические державы развернули борьбу за передел мира. Торговые войны и практика повышения пошлин стали сменяться локальными конфликтами. Дело шло к мировой войне, и она действительно произошла.

Противоречия начала прошлого столетия имели и другие последствия. Нарастала классовая борьба. Росло национально-освободительное движение. Ура-патриотическими страстями власти пытались отвлечь людей от самых острых проблем. Концепции «вечного мира» и «победы разума» в этот период рассыпаются. На смену им приходят шовинизм, национализм, военная истерия.

Россия включается в борьбу – в борьбу за передел рынков. Но она вступает на этот путь, находясь в сильной зависимости от британского и французского капитала. Россия не готова к большой войне. Но её втягивают туда правящие круги, тесно связанные с политическими элитами Антанты.

Война обнажает все российские язвы – слабость промышленного развития, коррупцию, разложение государственного аппарата. Кризисом пользуются либералы. Ну, конечно же, а как иначе! Их задачей было окончательно привязать страну к воле западных столиц. И весь этот клубок противоречий приводит к Февральской революции 1917 года.

Но уже наступили новые времена. Народ больше не желает быть пешкой в большой игре сильных мира сего. Он поднимает голову и становится реальной силой. Но и сила масс без организации может оборачиваться мощной стихией. Большим счастьем для нашей страны стало то, что в этот момент истории нашлась

## БОЛЬШОЙ НАРОДНЫЙ ПРАЗДНИК

Годовщина Октябрьской революции – большой праздник. И чтобы не признавать этого, нужно, как минимум, быть очень пристрастным человеком. Всех, кто старается не грешить этим – искренне поздравляю. Поздравляю с исключительно важным праздником от имени фракции КПРФ в Государственной Думе!

**Дмитрий НОВИКОВ,**  
заместитель председателя ЦК КПРФ



партия, которая предложила этому поднявшемуся народу и программу развития, и большевистскую организацию дела.

Великой Октябрь стал спасением России от бездарной политики Временного правительства. Более того, он создал альтернативу глобального масштаба. Мир увидел, что выход существует. Так разворачивалась та антиколониальная борьба народов, которая вывела на нынешний уровень развития Китай, Индию и ряд других стран.

Сегодня мир входит в стадию, схожую с той, что привела к Первой мировой войне. Противоречия всё острее. Глобалисты спорят с протекционистами. Возникают торговые барьеры. Разворачиваются таможенные войны. Вводятся санкции. Россия пытается найти место в этом мире. Но есть ряд проблем. Назову, по крайней мере, две.

Первая. Мы понесли слишком большие потери, когда рушилась наша социалистическая держава.

Вторая. Национальные интересы страны далеко не всегда совпадают с интересами крупных российских корпораций, а правительство это далеко не всегда понимает и признаёт.

Сегодня уже все говорят про «лихие 90-е». Ну да, хорошо, признали реальность и дали оценку. Но когда же будем исправлять ситуацию? Разорены тысячи крупных производств. Разрушены сотни тысяч людских судеб. Где расследования? Кто наказан? Где «посадки»?

Главный урок прошлого века для нашей страны, главный урок Великой Революции состоит в том, что нынешняя модель для России – это тупик.

Еще раз поздравляю с годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции! Желаю всем нам, чтобы мы поскорее вернули этот день в качестве «красного дня» в свой российский календарь!





В нашем профсоюзном отделении МПРА уверены: нам нужен региональный закон о профсоюзах. Санкт-Петербург является одним из крупнейших про-

мышленных, образовательных, научных, туристических и культурных центров Российской Федерации. На многих предприятиях города и во многих его учреждениях действуют профсоюзные организации. Их деятельность влияет не только на создание благоприятных условий труда и увеличение размера заработной платы, но и на развитие кадрового, а значит, и экономического, потенциала нашего региона в целом. Хорошо работает там, где ты спокоен сейчас и уверен в завтрашнем дне. Инновационный, технологический, экономический, научный и культурный прорывы не смогут совершиться без наличия обозначенных простых условий: спокойствие и уверенность. Их создают и обеспечивают действующие профсоюзные организации. Региональный закон о профсоюзах может и должен укрепить позитивное влияние профсоюзных организаций у нас в городе. Он позволит адаптировать общенациональные нормы к местным реалиям, учитывая особенности регионального рынка труда, отраслевую структуру экономики и социально-экономическое положение работников.

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ПРОФСОЮЗАХ

**Игорь ТЕМЧЕНКО,** председатель профсоюзного комитета «Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) первичного профсоюзного отделения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

На сегодня эффективность профсоюзных организаций во многом снижается из-за введения моратория на проверки и реализуемой федеральной политики, направленной на создание условий наибольшего благоприятствования бизнесу. И в лучшие времена отечественный работодатель не особо отличался исполнительностью дисциплины в рамках трудового законодательства. А сейчас, когда, по сути, ему дан карт-бланш в выстраивании взаимоотношений с работниками, одними из первых «инноваций» и стали растущие нарушения трудовых прав на местах, пренебрежение к требованиям охраны труда, всевозможные манипуляции с премиальной частью и рабочим временем.

Следует честно признать, на сегодня инструментарий государственных надзорных органов в трудовой сфере стал менее эффективен как для работников, так и для профсоюзных организаций. Многолетнее рабочее взаимодействие нарушено. В силу понятных и объективных причин защита отечественного бизнеса стала приоритетной задачей для власти, но нельзя эту защиту производить за счёт прав и

интересов работников и их семей. Этот претокс ничего положительного ни экономической, ни социальной сфере не принесёт.

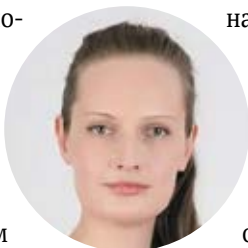
Своевременно исправить сложившуюся ситуацию — вот что сейчас является наиболее правильным и благоразумным. Именно на это сейчас должен быть нацелен Региональный закон о профсоюзах. Региональный закон должен способствовать развитию и укреплению социального партнёрства между работодателями, профсоюзами и органами государственной власти. Это предполагает создание реальных эффективных механизмов для консультаций, переговоров и коллективных договорённостей по вопросам регулирования трудовых отношений, условий труда и заработной платы в сегодняшних реалиях. Продуманное отраслевое соглашение, взаимовыгодный коллективный договор, наличие условий для нормального и конструктивного переговорного процесса — ключевые условия для экономического роста на предприятии, в регионе, в стране.



## ПИТЕРУ - ЗАКОН О ПРОФСОЮЗАХ

**Ольга ЯКОВЕНКО,** секретарь Санкт-Петербургского городского комитета по работе с профсоюзами и трудовыми коллективами

Фракция КПРФ в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга совместно с целым рядом профсоюзных организаций в течение многих месяцев планомерно работает над региональным законом о профсоюзах. Рабочая группа из депутатов фракции КПРФ, их помощников, профсоюзных активистов, юристов, специализирующихся



на трудовом праве, основываясь на собственном опыте и предложениях, собранных в трудовых коллективах нашего города, подготовила и продолжает дорабатывать законопроект «Закон о профессиональных союзах Санкт-Петербурга». Коммунисты будут последовательно настаивать на его принятии Законодательным собранием Санкт-Петербурга.





## БОРОЛИСЬ И ПОБЕДИЛИ!

**Профсоюз «Действие» добился оплаты многолетних переработок водителям «скорой помощи» Санкт-Петербурга. С 30 сентября они начали получать выплаты. У некоторых водителей с большим временем переработок суммы достигают миллиона рублей.**

Подготовил Пётр КОРОЛЕВ, \_\_\_\_\_  
по информации сайта Конфедерации труда России

Речь идёт об оплате их сверхурочной работы с 2022 года. По словам водителя «Медсантранса» (Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский санитарный транспорт»), председателя первичной организации профсоюза «Действие» Александра Липайкина бюджет задолжал его коллегам 1,8 миллиарда рублей. В комитете по здравоохранению Санкт-Петербурга, комментируя ситуацию для СМИ, заявляют, что сумма меньше, но какая именно, не уточняют.

Александр Липайкин рассказал, как сформировался долг перед водителями «скорых» и каким образом удалось добиться его выплаты. По его словам, началось всё с того, что Государственная инспекция труда в Башкирии, куда обратилась местная первичка профсоюза «Действие», выявила нарушения в Белорецкой больнице и вынесла предписание «обеспечить право работников на законную оплату сверхурочной работы». Учреждение не согласилось с требованием инспекции и обратилось в суд. Коллектив тоже обратился в суд с требованием к администрации больницы выплатить задолженность. В ходе долгих судебных разбирательств в кассации в мае 2024 года было вынесено решение об оплате ночных и сверхурочных работ

в двойном размере.

В мае этого года, используя опыт башкирских коллег и вступившее в силу судебное решение, Александр Липайкин направил обращение в Управление делами президента, в котором рассказал о том, что водителям «скорых» недоплачивают за сверхурочную работу, нарушая при этом несколько статей Трудового кодекса РФ.

«Несмотря на то, что статьёй 329, часть 1, ТК РФ водителям автомобилей не разрешается работа по совместительству, связанная с управлением транспортными средствами, всё отработанное сверх нормы время бухгалтерия предприятия оплачивала именно как совместительство. Хотя согласие на него между предприятием и работником водители никогда не подписывали, — рассказал Александр. — Но руководство не считало это нарушением, потому что иначе время, отработанное сверх ставки, в выходной или нерабочий праздничный день, оплачивается в двойном размере (оплата рассчитывается исходя из тарифной ставки, всех компенсационных и стимулирующих выплат)».

По словам профсоюзного лидера, водители могут выработать до двух ставок за один лишь рабочий месяц. «Например: за январь 2024 года при 136-часо-

вой ставке по производственному календарю (и это ещё не учитывая класса вредности по СОУТ, при наличии которого ставка должна быть меньше 136 часов) лично я выработал 268 часов», — рассказал Александр Липайкин.

Из аппарата управделами президента обращение председателя первичной организации профсоюза «Действие» направили в правительство города и в Государственную инспекцию труда Петербурга.

2 августа 2024 года директор «Медсантранса» Евгений Куцовский получил предписание об устранении выявленных нарушений. В нём содержалось требование: «В соответствии с абзацем 7 части второй статьи 22, со статьёй 149, частью первой статьи 152 ТК РФ произвести оплату сверхурочной работы водителей за период с 1.01.2022 по 30.06.2024».

В отличие от Башкирии, в Петербурге не стали обжаловать решение ГИТ. Вице-губернатор Олег Эргашев 10 сентября направил поручение председателю комитета по здравоохранению Дмитрию Лисовцу рассчитать объём средств, необходимых для оплаты сверхурочной работы в соответствии с предписанием Госинспекции труда.

В понедельник, 30 сентября, водители начали получать выплаты за многолетние переработки. На одном из крупных сайтов с предложениями работы теперь висят вакансии водителей «Медсантранса» с зарплатой 80–90 тысяч рублей на руки. «Ещё недавно этих денег не видели даже те, кто сутками работал сверхурочно. Нам официально объявили, что с 1 октября повышают зарплату на 28 процентов», — сказал Александр Липайкин.

По текущим законам, работодатель может дать работнику дополнительный день отдыха, если тому пришлось выйти на работу в свой выходной. В этом случае выход на работу оплачивается как обычно, а предоставленный отгул — не оплачивается.

Однако не регламентирован порядок предоставления такого отгула. Также ничего не говорится о компенсации, если он не использован на момент увольнения. Фактически работники, как правило, не получают ничего.

## РАБОТНИК, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

**Госдума приняла законопроект, по которому работодатель обязан компенсировать работнику неиспользованные отгулы при увольнении.**

Законопроект, который приняла Госдума, обязывает работодателя в такой ситуации довыплатить недостающую сумму, как если бы работник выбрал не отгул, а дополнительную оплату за работу в свой выходной.

Ждём, пока изменения внесут в Тру-

довой кодекс, и берём на заметку.

Хотя, конечно, если работа в выходной документально не зафиксирована, добиться какой-либо компенсации будет сложно. И увы, очень многие работодатели такими «мелочами» пренебрегают.

## ПОМОГЛИ «СКОРОЙ ПОМОЩИ»

Современный независимый профсоюз в России может и должен представлять интересы работников и перед работодателем, и в суде, и при формировании новых законов как регионального, так и федерального уровня. А возможно ли вообще такое — спросят те, кто далёк от профсоюзной жизни и защиты даже своих собственных трудовых прав. Но жизнь даёт свой ответ: это порой трудно, но возможно. Пример тому — деятельность межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие». Много лет профсоюз защищает права медиков по всей России.

Елена ПРУДНИКОВА



### В СУД ХОДИТЬ И ПОБЕЖДАТЬ

В сентябре социальные сети профсоюза сообщили подписчикам, что Верховный суд Удмуртской Республики поставил точку в судебном споре, длившемся с ноября 2023 года, признав право на получение федеральных социальных выплат с 1 января 2023 года за медсёстрами детского инфекционного отделения Глазовской межрайонной больницы.

С 1 января 2023 года вступило в силу постановление правительства Российской Федерации №2568, которое предусматривает назначение специальных социальных выплат отдельным категориям медицинских работников, оказывающим помощь в рамках ОМС. Но как часто бывает с благими намерениями современных российских властей, блага достались не всем.

Так, статус Глазовской межрайонной больницы не позволяет обеспечивать указанными выплатами медицинских

работников стационарных отделений учреждения. Фактически это привело к росту социального напряжения и созданию конфликтной обстановки внутри медицинского коллектива больницы, в котором работники таких структурных подразделений, как поликлиники и фельдшерско-акушерские пункты, эти выплаты получают, а работники стационара оказались лишёнными такой возможности. И если в 2023 году размер этих выплат составлял 6500 рублей для среднего медперсонала, а для врачей — 14500 рублей, то с 1 марта 2024 года ежемесячные выплаты, применительно к Глазовской больнице, были увеличены до 13 тысяч для медсестёр и 30 тысяч — для специалистов с высшим образованием.

Специфика работы ряда стационаров Глазовской межрайонной больницы выстроена таким образом, что при отделениях функционирует при-

ёмный покой, в котором осуществляется круглосуточный амбулаторный приём жителей города, нуждающихся в получении неотложной помощи. Связано это, прежде всего, с отголосками проводимой в Глазове «оптимизации» сферы здравоохранения, в результате которой было сокращено значительное количество ставок врачей-специалистов, ведущих приём в поликлиниках. Сюда можно отнести врачей-травматологов, хирургов, инфекционистов, гинекологов, онкологов и других. «В связи с нехваткой кадров в поликлиниках пациенты вынуждены обращаться за помощью в приёмный покой, где как раз ведут приём врачи стационаров», — уверены в профсоюзе.

По закону об основах охраны здоровья граждан неотложная помощь является составной частью первичной медико-санитарной помощи. Следовательно, медицинские работники стационара, участвующие в оказании такой помощи, претендуют, наравне с сотрудниками поликлиник, на получение специальных социальных выплат.

Первыми, с кем было решено использовать этот механизм отстаивания трудовых прав, стали медсёстры детского инфекционного отделения, в составе которого имеется отдельный приёмный покой, куда в вечернее время, а также в выходные и праздничные дни поступают дети со всего города и Глазовского района и где им оказывается полный спектр неотложной помощи, начиная от снижения температуры и купирования боли в животе и кончая необходимыми ингаляциями.

Сначала в Глазовском районном суде, а потом и в Верховном суде Удмуртии, при активном участии профсоюза «Действие», представлявшего интересы медсестёр в суде, удалось доказать факт оказания медсёстрами первичной медико-санитарной помощи при приёмном покое детского инфекционного отделения, тем самым признав право на получение ежемесячных выплат в размере 6500 рублей за промежутков с 1 января 2023 года по 1 марта 2024 года и в размере 13 тысяч рублей начиная с марта 2024 года.

Ранее завершилась история борьбы за трудовые права старшего фельдше-



ра оперативного отдела Видновской подстанции Марины Царёвой, начавшаяся ещё в конце 2021 года.

На тот момент Марина 8 лет отработала на Домодедовской подстанции в Московской области фельдшером по приёму вызовов и фельдшером выездной бригады СМП, из которых последние 6 месяцев работала старшим фельдшером оперативного отдела Видновской подстанции, с сохранением 0,5 ставки выездного сотрудника Домодедовской подстанции.

В сентябре 2021 года, по неизвестным причинам, руководство подмосковной «скорой» решило провести две внеплановые проверки Видновской подстанции, по результатам которых к Марине было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора и она была «временно» переведена на другую — Раменскую подстанцию, на должность фельдшера выездной бригады СМП. Но ничего не бывает более постоянного, чем временное.

В конце октября 2021 года Марина получила письменный ответ от руководства подмосковной «скорой»: «нет вакантных ставок».

В связи с нарушением трудовых прав Марины Царёвой в январе 2022 года профком «Действия» потребовал от главного врача устранить выявленные нарушения, но, не получив внятного ответа, обратился в Инспекцию труда в Московской области. Здесь надзорная инстанция, проведя

проверку, не усмотрела состава нарушений. Профком «Действия» был вынужден обратиться с жалобой в Генеральную прокуратуру и Роструд России с требованием провести тщательную проверку и особо уделить внимание обстоятельствам, которым не была дана правовая оценка ГИТ в Московской области, и получил один ответ: обращаться в судебную инстанцию.

Профком помог Марине подготовить все необходимые документы для суда, и в сентябре 2022 года суд восстановил Марину Царёву в должности старшего фельдшера оперативного отдела Видновской подстанции СМП.

### **СПРАВЕДЛИВЫЕ ЗАКОНЫ ТОЖЕ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА**

Очевидно, что законодательство, формирующееся депутатами-коммунистами в совместной работе и с учётом мнений профессионалов той сферы, которую данные законы призваны регламентировать, будет наиболее полно отражать интересы трудящихся. Целая команда межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» в составе водителя автомобиля СМП Александра Митрофанова, врача выездной бригады СМП (скорой медицинской помощи) Григория Бобинова, фельдшера выездной бригады СМП Дмитрия Серегина и сопредседателя профсоюза Андрея Коновала приняла участие в организованном фракцией

КПРФ в Госдуме «круглом столе» «Вопросы совершенствования правового регулирования организации оказания скорой медицинской помощи в Российской Федерации».

Представители профсоюза подробно рассказали о напряжённой ситуации среди работников скорой медицинской помощи, которых не коснулось повышение специальных социальных выплат, предусмотренное постановлением №343. При этом, как отметили представители профсоюза «Действие», за 4 месяца никто так и не получил ни от минздрава, ни от правительства внятного ответа на вопрос: по каким соображениям, в связи с чем именно «скорую помощь» решили оставить без повышения, предусмотренного для медработников населённой территории с небольшой численностью населения?

Сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал сообщил, что профсоюзом были направлены конкретные, обоснованные предложения в правительство о необходимости повысить соцвыплаты медработникам «скорой помощи», а также ввести их для водителей автомобилей СМП.

«Вместо того чтобы ответить по существу, как это требует федеральный закон об обращениях граждан, правительство по той же схеме отправляет наши обращения в минздрав, с тем чтобы он разъяснил постановление. Мы не просили ничего разъяснять, у нас компетентная юридическая служба. Мы предлагаем правительству поправки в нормативный акт, а не просим его разъяснений», — заявил Андрей Коновал.

Представители МПРЗ «Действие» напомнили, что изначально смысл введения специальных социальных выплат заключался в решении проблемы острого кадрового дефицита по тем направлениям в системе здравоохранения, где он ощущается наиболее остро. «Скорая помощь», особенно в малых городах и сельской местности, полностью отвечает этому критерию, уверены профсоюзные активисты.

Они рассказали также о проведённом в апреле 2024 года открытом опросе профсоюза «Действие», касающемся реальных зарплат и рабочей нагрузки, в котором приняли участие



сотрудники почти тысячи подстанций и отделений «скорой помощи» из 74 регионов России. Итоги опроса, которые в реальном времени загружались в интернете, показали удручающее состояние экстренной службы в малых городах и сельской местности: дефицит кадров (большая часть бригад укомплектована одним медиком вместо двух), неприемлемый уровень переработок (коэффициент совместительства — более 1,5), почти полное отсутствие специализированных бригад.

В регионах, где отсутствуют «географические» надбавки или они составляют не более 15% к окладу, средняя зарплата на 1 ставку по итогам опроса составила 28736 рублей. За вычетом 13% подоходного налога это даёт сумму всего 25 тысяч рублей на руки. Со специальной социальной выплатой в 7 тысяч рублей получается 32 тысячи. Если исключить отсюда анкеты сотрудников подстанций из Московской и Ленинградской областей, где зарплата существенно выше средней по «скорой», цифры получатся ещё меньше.

Представители МПРЗ «Действие» предложили как срочные меры по улучшению ситуации в «скорой помощи», так и меры, направленные на среднесрочную (в течение двух лет) перспективу. К срочным мерам относятся предложения по расширению социальных спецвыплат на работников «скорой помощи» и принятие отдельного постановления по дополнительным выплатам водителям машин СМП.

На среднесрочную перспективу предлагается форсировать переход к отраслевой системе оплаты труда в здравоохранении, не откладывая его до 2027 года, в рамках которой установить минимальные размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников бюджетной сферы в привязке к федеральному МРОТ: по категории «младший медицинский персонал» — 1,5 МРОТ, по категории «средний медицинский персонал» — 2 МРОТ (в 2023 году более 60% из них имели оклад менее 1 МРОТ), по категории «врачи» — 2,5 МРОТ (в 2023 году более 75% из них имели оклад менее 2 МРОТ).

В МПРЗ «Действие» уверены в необходимости включить в новую систему оплаты труда водителей автомобилей СМП.

Также профсоюз предложил: вывести скорую медицинскую помощь как экстренную службу из системы ОМС, отвязать объёмы финансирования СМП (в том числе заработной платы) и формирования штатных расписаний от итогов выполнения плановых объёмов, сделать норматив количества бригад на 10 тыс. населения, предусмотренный приказом минздрава России от 20.04.2018 №182 «Об утверждении методических рекомендаций о применении нормативов и норм ресурсной обеспеченности населения в сфере здравоохранения», как обязательный в качестве минимального. По мнению медиков, необходимо чётко установить, что штатные нормативы в части выездных бригад СМП и оперативных отделений станций (отделений) СМП, предусмотренные приказом минздрава России от 20.06.2013 №388н «Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи», являются обязательными в качестве минимальных.

А к 2026 году необходимо ввести ограничение работы по совместительству для медработников скорой помощи коэффициентом 1,2. Привлечение к работе сверх нормы времени, установленной трудовыми договорами, оплачивать, руководствуясь ст.

152 ТК РФ и 153 ТК РФ, не менее чем в двойном размере со всеми компенсационными и стимулирующими надбавками.

#### **ЛИЦОМ К ЛИЦУ С РАБОТОДАТЕЛЕМ**

Грамотное поведение профсоюзной первички в переговорах с работодателем, умение вовремя обратиться в надзорные органы, солидарные коллективные действия — всё это важнейшие составляющие успешной деятельности профсоюза. И есть примеры, когда все эти составляющие привели к успеху.

Благодаря предпринятым профкомом «Действие» шагам и сплочённой позиции трудового коллектива в Тындинской межрайонной больнице в Амурской области удалось остановить запланированное работодателем снижение компенсационных и стимулирующих выплат (за категорию, стаж, классность, выходы в ночную смену). По подсчётам «Действия», если бы работодателю удалось воплотить в жизнь свой замысел, зарплаты работников упали бы на суммы до нескольких десятков тысяч рублей.

В июле этого года администрация больницы начала знакомить работников с проектом поправок в Положение об оплате труда, планируя ввести его в действие с 1 октября. Обычно руководители учреждений здравоохранения принимают невыгодные для работников поправки с помощью так называемых карманных профкомов,







то есть таких профсоюзных организаций, которые возглавляются послушными работодателю лицами. Делается это через коллективные переговоры с заранее обговорённым результатом или просто через согласование посредством процедуры «учёта мнения» «карманного» профкома. Однако в Тынде, как сообщают в профсоюзе «Действие», эта тактика натолкнулась на то, что лояльная работодателю профорганизация очень быстро оказалась по численности в несколько раз меньше «первички» профсоюза «Действие», возглавившего борьбу против сокращений надбавок.

В конце июля профком «Действия» направил в адрес надзорных и правозащитных органов обращение о неправомерности снижения заработной платы, а в августе представил главному врачу официальное предупреждение о недопустимости нарушений процедуры коллективных переговоров. Ответным ходом администрации стала попытка придать близкому к ней профкому легитимность через голосование трудового коллектива. Руководителям структурных подразделений были розданы «бюллетени», в которых работники должны были проголосовать за одобрение предложенных работодателем поправок в Положение об оплате труда и наделение полномочиями на внесение соответствующих изменений в коллективный договор председателя послушного работодателя профкома.

При этом в профсоюз «Действие» стали поступать сигналы, что в ряде

случаев на работников в ходе голосования оказывалось давление. Согласно новому плану администрации, неприятные для работников изменения в системе оплаты труда должны были вступить в силу с 1 ноября, то есть на месяц позже того, что планировалось ранее.

Профком МПРЗ «Действие» в свою очередь призвал, во-первых, голосовать «против» по обоим этим пунктам, фиксируя итоги голосования фото- и видеосъёмкой, а во-вторых, направил работодателю официальное представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, подготовленное юридической службой профсоюза. В представлении указывалось, что запущенная работодателем процедура противоречит установленному Трудовым кодексом порядку организации и проведения коллективных переговоров.

Итоги голосования не были доведены до коллектива, но, согласно просочившейся в профсоюз «Действие» информации, подавляющее большинство работников больницы проголосовало против инициатив администрации, а некоторые подразделения и вообще сдали «наверх» протоколы, в которых работники проголосовали за необходимость наделения полномочиями представителя работников председателя первичной организации МПРЗ «Действие» Андрея Величко.

В конце августа поступила информация, что на совещании с заведующими работодателем сообщил, что изменений в системе оплаты труда в

этом году не будет. Профсоюз «Действия» решил не спешить с выводами, на всякий случай продолжая готовить проекты обращений в надзорные органы. Однако на настоящий момент официальных уведомлений об изменении условий трудового договора по оплате труда работникам в установленный законом срок (за 2 месяца до вступления в силу, согласно ст. 74 ТК РФ) так и не поступило.

Таким образом, можно считать, что летняя кампания работников и профкома «Действия» Тындинской межрайонной больницы против уменьшения сложившегося уровня зарплаты прошла успешно. Однако профсоюз «Действие» предупреждает, что успокаиваться рано. Из устных заявлений должностных лиц стало известно, что работодатель возлагает надежду на окончание действия коллективного договора, которое придёт на март 2025 года. После этого работодатель сможет исключить Положение об оплате труда из коллективного договора и утверждать его полностью самостоятельно — локальным нормативным актом (приказом главврача).

«Единственное, что может помешать таким планам, — комментирует ситуацию сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал, — это вступление в «Действие» более 50% работников больницы. В этом случае по закону наша первичная организация получит в учреждении полномочия представительного органа трудового коллектива. Соответственно, профком «Действия» сможет возглавить коллективные переговоры со стороны работников, а при принятии важнейших локальных нормативных актов (в том числе Положения об оплате труда) работодатель будет вынужден запрашивать его мотивированное мнение».

В связи с этим профком МПРЗ «Действие» Тындинской межрайонной больницы призывает работников продолжить массовое вступление в «Действие» с целью создания эффективной системы защиты своих трудовых прав. Этот же призыв о вступлении в независимый профсоюз или его организации (если такого пока нет) можно отнести не только к медикам, но и ко всем наёмным работникам.

## В ЗНАНИИ КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ – СИЛА РАБОТНИКОВ!

Исследовательский центр интернет-портала SuperJob провел опрос, согласно которому 30% россиян не вникают в содержание кадровых документов (трудовой договор, должностная инструкция и проч.) при подписании. Среди работников мужского пола один из ста подписывает такие документы вообще не глядя, а среди женщин – двое.

По материалам проекта Факел

Более внимательными при подписании документов оказались более возрастные работники. Если среди опрошенных работников до 34 лет таких оказалось 60%, то среди респондентов старше 45 лет – 77%. Наибольшее внимание (83% опрошенных) при оформлении документов уделяют работники с ежемесячным доходом от 100 тысяч рублей. В опросе принимало участие 1600 представителей экономически активного населения России старше 18 лет, имеющих опыт работы.

Напомним, что в соответствии с ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под личную подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.



## ОДНА УЧИТЕЛЬНИЦА – В ПОЛЕ ВОИН

В профсоюзе «Учитель» считают Постановление Конституционного Суда хорошей новостью.



Конституционный Суд защитил права учителей, которые получают зарплату ниже минимального уровня оплаты труда. Соответствующее Постановление КС № 40-П было принято 23 сентября 2024 года. Конституционный суд России запретил включать оплату за дополнительную нагрузку учителей в общий размер зарплаты, если она не превышает МРОТ, который с текущего года составляет 19 242 рубля.

Иначе говоря, даже если заработная плата работника за выполнение основной трудовой функции ниже МРОТ, работодатель вначале должен установить доплаты до минимального размера оплаты труда, и только затем (сверх этой суммы) начислять доплаты за выполняемые работы, не предусмотренные основной трудовой функцией.

«Это хорошая новость для учителей» - заявил председатель Межрегионального профсоюза «Учитель» Дмитрий Казаков. Он отметил, что профсоюз не раз обращал внимание на то, что ставка на норму часов (18 ч) не может быть ниже МРОТ.

«Профсоюз в прошлом году проводил исследования размеров окладов учителей в регионах, более чем в половине субъектов РФ оклад за ставку был менее МРОТ. Конечно, данное решение не исправит ситуацию с зарплатами кардинально. Сейчас для получения более менее сносной зарплаты учитель берет 2-2.5 ставки плюс классное руководство. Есть случаи работы на 3 ставки

с двумя классными руководствами. Оклад за ставку должен быть не менее 2 МРОТ. Это постоянное требование нашего профсоюза», - сказал Дмитрий Казаков.

Постановление Конституционного Суда было принято по результатам рассмотрения обращения учительницы начальных классов Елены Харюшевой, работающей в школе в Архангельской области. В 2021 году работодатель включил выполнение дополнительных видов работ и дополнительную учебную нагрузку в состав ее зарплаты. Выплаты довели зарплату учительницы до минимального размера оплаты труда, но не компенсировали педагогу затраты за выполнение работы, не входящей непосредственно в ее должностные обязанности.

Суды общей юрисдикции поддержали работодателя и пришли к выводу, что зарплата заявительницы начисляется в соответствии с трудовым договором, с Положением о системе оплаты труда работников школы и Примерным положением об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях в сфере образования, а также разъяснениями Минпросвещения России.

Конституционный Суд с позицией судов общей юрисдикции не согласился. Конституционный суд пришел к выводу о том, что устанавливая систему оплаты труда, каждый работодатель должен соблюдать как предписания, гарантирующие работнику, отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему норму труда, заработную плату не ниже МРОТ, так и требования о повышенной оплате труда при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Такая повышенная оплата труда не может включаться в сумму зарплаты, не превышающей МРОТ. Иначе повышенная месячная зарплата может не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях.



# НАЧАЛ РАБОТАТЬ УЧИТЕЛЕМ – ЗНАЙ: Льготы и пособия для педагогов, имеющих статус «МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА»

## ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

В Трудовом кодексе Российской Федерации отсутствуют понятия «молодой специалист» и «молодой работник», однако в статье 70 Кодекса содержится важная гарантия для лица, окончившего образовательное учреждение начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющего государственную аккредитацию, и впервые поступающего на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

Такому лицу работодатель не может установить испытательный срок при приеме на работу.

Кроме того, в случае, если по договоренности с работодателем молодой специалист должен переехать на работу в другую местность, работодатель обязан возместить такому работнику:

- расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);
- расходы по обустройству на новом месте жительства (ст. 169 ТК РФ).

С внесением в 2024 году изменений в Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» в статусе молодого специалиста произошли небольшие позитивные изменения.

Ранее молодым специалистом признавался гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией. Поэтому студенты, начавшие трудовую деятельность до получения диплома, не могли иметь статус молодого специалиста. Получив же образование, они также не приобретали этот статус, так как устраивались на работу уже не впервые.

Теперь эта абсурдная несправедливость устранена, и к молодым специ-

**Гарантии молодым специалистам зависят от региона, а также от того, в чьем ведении находится соответствующая организация-работодатель (Министерство культуры, Министерство образования и науки или Министерство просвещения). Проще всего поискать нормативный акт на сайте регионального правительства или обратиться с запросом в Министерство труда или Министерство образования региона.**

алистам, помимо новичков без стажа, стали также относиться поступивших на работу после обучения лиц, которые начали трудовую деятельность во время учебы (Федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ).

На этом перечень федеральных гарантий для тех, кто может быть отнесен к молодым специалистам, исчерпывается.

Работающий учащийся, студент молодым специалистом не является, поскольку он не завершил обучение и, соответственно, не приобрел качество специалиста. Работающие студенты входят в категорию «молодой работник», но никаких твердых государственных гарантий этой категории не предоставлено.

Льготы на региональном уровне Гарантии молодых специалистов сильно различаются в разных субъектах Российской Федерации, разных отраслях занятости и у разных работодателей.

Чтобы узнать о перечне льгот, которые предоставляются молодым специалистам региональными властями, стоит ознакомиться с нормативными правовыми актами (законами, постановлениями, распоряжениями и т.д.) на сайтах региональных правительств, либо обратиться с запросом в министерства (комитеты) труда и/или образования региона.

## САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В Санкт-Петербурге в 2024 году «предусмотрена ежемесячная денежная



компенсация затрат на проезд на всех видах пассажирского транспорта общего пользования (кроме такси) в размере 50% от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета – молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3 лет, являющимся педагогическими работниками государственных образовательных учреждений (статья 45 Социального кодекса)».

## КАКОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ В НАШЕМ РЕГИОНЕ?

«Молодым специалистом является гражданин, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу по специальности в государственное учреждение не позднее 3 лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.» (См. Закон Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»).

## СПЕЦТРАНСПОРТ ПОДАЁТ СИГНАЛ

На своих страницах «Робаочая» уже не раз освещала проблемы трудового коллектива аэропорта Пулково в Санкт-Петербурге. Казалось бы, сейчас, в свете обострённой международной обстановки, стратегические объекты, такие как крупный международный аэропорт и его трудовой коллектив, должны стать предметом особой заботы со стороны руководства. Однако на деле «забота» оборачивается ущемлением прав на достойную заработную плату, дополнительными обязанностями и преследованием профсоюзных активистов.

Николай КРЕМЕНКОВ



Напомним, «Рабочая» уже рассказала о введении дополнительного показателя для работников аэропорта — так называемого коэффициента трудового участия (КТУ). Фактически это нововведение обернулось для работников падением премиальной части зарплаты до 5% от обычной премии, в случае если работник пропустил несколько рабочих смен в месяц. Причём такие уважительные причины, как болезнь, учебный отпуск, профсоюзная учёба, по мнению руководства ООО «Воздушные ворота Северной столицы», также снижают КТУ и заработная плата работника будет существенно сокращена за счёт уменьшения премии.

Данное решение по сей день, к сожалению, действует и провоцирует работников выходить на работу больными и подвергать опасности заражения других сотрудников и пассажиров.

«Противоядие» от любых манипуляций работодателя с премиальной частью заработной платы — это повышение окладов. Так, 176 водителей автомобилей колонны спецтранспорта отдела эксплуатации аэродрома ООО «Воздушные ворота Северной столицы» обратились в первичную профсо-

юзную организацию СОЦПРОФ работников наземных служб аэропорта Пулково с просьбой к генеральному директору увеличить окладную часть заработной платы водителей автомобилей на 70% в связи с падением их уровня жизни. Стоит заметить, что водители автомобилей в аэропорту в зависимости от специализации выполняют многие чрезвычайно важные функции: перевозят пассажиров от воздушного судна в аэропорт или обратно, буксируют тягачами воздушные суда, управляют автомобилем противообледенительной обработки и так далее.

По инициативе директора (транспорт и эксплуатация аэродрома) О.Н. Мадурова была проведена встреча в администрации ООО «Воздушные ворота Северной столицы» с представителями профсоюза. На ней О.Н. Мадуров предложил председателю профсоюза В.А. Жуйко и его заместителю В.Ю. Росину воздержаться от подачи обращения генеральному директору ООО «Воздушные ворота Северной столицы» Л.В. Сергееву об увеличении окладной части заработной платы водителей автомобилей (спецтехника). Предста-

вители администрации ООО «ВВСС» выразили готовность проводить еженедельно встречи с представителями профсоюза по вопросу изменения системы оплаты труда водителям автомобилей спецтехники.

Однако представители администрации ООО «ВВСС» не выполнили обещания, уклонялись от дальнейших переговоров, и профсоюз всё же обратился к генеральному директору ООО «ВВСС» с предложением о повышении окладной части заработной платы водителей автомобилей спецтехники на 70%.

После подачи обращения этих водителей начали дискриминировать по факту их принадлежности к профсоюзу, а заместителя председателя профсоюза В.Ю. Росина по надуманным основаниям в один из месяцев лишили основной части ежемесячной премии.

Также водители автомобилей (спецтехника), входящим в профсоюз, снизили баллы при оценке эффективности деятельности сотрудников по компетенции, что привело к существенному уменьшению премий.

Профсоюз считает, что администрация ООО «ВВСС» дискриминировала группу работников по факту принадлежности к профсоюзу, что прямо запрещено действующим законодательством.

Члены профсоюза, пострадавшие в связи с необоснованным снижением премии, мириться с данным решением не стали и обратились в Комиссию по трудовым спорам ООО «ВВСС».

Лишение премий явилось не единственным неприятным «сюрпризом» для водителей питерского аэропорта. Руководством ООО «Воздушные ворота Северной столицы» в нарушение законодательства была введена новая должность — специалист (оператор аэродромной спецтехники) аэродромной колонны отдела эксплуатации аэродрома.

С помощью уговоров и различных видов манипуляций водителям колонны спецтранспорта отдела эксплуатации аэродрома предлагается перевестись на вновь созданную должность специалиста.

Должностные обязанности этого специалиста в основном дублируют



должностные обязанности водителя автомобиля спецтехники. Однако есть одно существенное «но»: эти обязанности расширяются за счёт «работ по эксплуатационной пригодности аэродрома». А в них, в свою очередь, входит, например, выполнение подсобных работ при проведении ремонтов и содержании искусственных и грунтовых элементов аэродрома, очистке и ремонту водосточно-дренажной системы аэродрома, скашиванию травы, вырубке кустарника, мелких деревьев на территории аэродрома, очистке территории от мусора. По сути, водители автомобилей спецтехники, согласившиеся на перевод на должность специалиста, продолжают выполнять должностные обязанности водителя, однако, помимо этого, будут выполнять работы по эксплуатационной пригодности аэродрома, характерные для должности разнорабочего.

По мнению профсоюза, введение должности такого «специалиста» противоречит действующему законодательству и может привести к угрозе безопасности как полётов, так и пассажиров, которых перевозят водители.

Работу водителей в аэропорту регламентируют вполне конкретные документы: перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными

средствами или управлением движением транспортных средств, утверждённое постановлением правительства Российской Федерации от 29 декабря 2020 года №2349, а также приказом министерства транспорта от 16 октября 2020 г. №424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей». Должность специалиста (оператора аэродромной спецтехники) и квалификационные требования к ней не установлены ни в квалификационных справочниках, ни в фтарифно-квалификационных справочниках. Отдельный профессиональный стандарт по указанной должности не утверждён.

В связи с этим профсоюз выразил обеспокоенность тем, что водители будут выполнять нехарактерный для них функционал, например обработку искусственных покрытий противогололёдным реагентом вручную, ликвидацию последствий разлива горюче-смазочных материалов и других жидкостей на искусственных покрытиях аэродрома с применением абсорбирующих материалов и др. По мнению профсоюза, подобная ситуация может не только нанести вред жизни и здоровью работников, но и привести к угрозе безопасности полётов.

На данный момент в аэропорту из-за нехватки водителей, управляющих транспортными средствами, вызывают в выходные дни работников, перешедших на вновь созданную должность. Профсоюз считает, что работа в выходные дни — это дополнительная эксплуатация предприятием своих сотрудников. Ведь чем больше люди работают, тем больше устают, подрывают своё здоровье и, соответственно, чаще болеют. Любое заболевание может вынудить работника уйти на больничный, в связи с чем он лишается премиальной части зарплаты из-за введённого ранее на предприятии коэффициента трудового участия. Подрыв здоровья может также привести к непрохождению ежегодного профосмотра.

В результате за последние месяцы многие водители автомобилей спецтехники Аэродромной службы уволились с предприятия, что приводит, по мнению профсоюза, к дополнительной нагрузке на оставшихся членов коллектива.

Оценив ситуацию, профсоюз обратился в северо-западную транспортную прокуратуру. Однако прокуратура не усмотрела в действиях работодателя нарушений трудовых прав. Профсоюз с этим категорически не согласился и намерен отстаивать интересы работников всеми законными способами.

---

## О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА УЗНАЮТ ИЗ «ПРАВДЫ»

**Газета «Правда» не раз обращалась на своих страницах к проблемам трудовых прав работников Санкт-Петербургского аэропорта Пулково. Материалы газеты отражали и притеснения профсоюзных активистов, и проблему лишения работников премии за выход на больничный и наделения дополнительными обязанностями, не предусмотренными трудовым договором.**

**Елена КНЯЖЕВА**

Точное знание происходящего в трудовом коллективе, как и своевременная поддержка со стороны депутатов-коммунистов и партийных информационных ресурсов, стало возможно благодаря постоянному рабочему сотрудничеству действующего в аэропорту независимого профсоюза наземных служб «Пулково» и Санкт-Петербургского городского отделения КПРФ. Результат этой со-

вместной работы в числе прочего — вступление в ряды партии четырёх членов профсоюзного комитета.

Свежие номера «Правды», дополнительно заказываемые городским партийным отделением, как и наша партийная газета «Рабочая», стали постоянными инструментами связи профсоюза с трудовым коллективом. При распространении газет на проходных удаётся вступать в диалоги с работ-

никами. Очередное распространение номера «Правды» прокомментировал заместитель председателя профкома коммунист Олег Анатольевич Шварев: «В основном люди гордятся тем, что проблемы работников аэропорта освещает газета «Правда» и благодаря газете то, что волнует наш коллектив, могут узнать читатели всей страны. Мы размещаем газету и на стенде профсоюза. Некоторые работники приходят за газетой лично в профком, что говорит об авторитете издания».

Профсоюз «Пулково» принимает участие и в подготовке законопроектов, инициированных фракциями КПРФ разного уровня, в частности, Закона о профсоюзах Санкт-Петербурга и проекта обновлённого Трудового кодекса.

# ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ НЕКОТОРЫЕ ИЗ ВАЖНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ, ВСТУПИВШИХ В СИЛУ С 01 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА:



## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНЫХ ЧАСОВ.**

Расчёт оплаты за сверхурочную работу с 01.09.24. должен происходить на основе зарплаты с учётом компенсационных и стимулирующих выплат (ст. 152 ТК).

Основание для изменений - постановление КС от 27.06.2023 № 35-П и Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. N 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Сущность изменений - для расчёта оплаты за сверхурочную работу нужно к тарифной ставке или окладу прибавить все предусмотренные стимулирующие и компенсационные выплаты и умножить результат на 1,5 за первые два часа работы и на 2 — за последующие.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ АТТЕСТАЦИИ В СФЕРЕ СОУТ.**

Основание для изменений – Постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2024 г. № 583 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его ан-

нулирования»».

Сущность изменений – С 01.09.2024. заявление о корректировке реестра экспертов можно направить в Минтруд через сервис Госуслуги. Сокращены сроки внесения изменений в реестр, а также сроки информирования заявителей об отказе в аттестации.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ДОПУСКА ОРГАНИЗАЦИЙ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СПЕЦОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

Основание для изменений - Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2024 г. № 537 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»».

Сущность изменений - заявление о регистрации в реестре можно будет направлять только в электронном виде, в т. ч. через сервис Госуслуги. В заявлении не нужно будет указывать ОГРН. Изменится состав данных об экспертах.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ РАСЧЁТА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНЫХ ОТПУСКОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ.**

Основание для изменений - Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Сущность изменений - заново определена продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогов, а также руководителей образовательных организаций, структурных подразделений учреждений и их заместителей. Помимо прочего, установлена продолжительность такого отпуска для тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, работающих с обучающимися с ОВЗ, и для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Ранее действовавшие нормативные акты утрачивают свою силу.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ НА АККРЕДИТАЦИЮ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

Основание для изменений - Постановление Правительства РФ от 16 августа 2023 г. № 1347 «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, утверждённых Постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»».

Сущность изменений - заявление на аккредитацию для оказания услуг в области охраны труда можно будет подавать через сервис Госуслуги. Предусмотрены правила на случай изменения сведений об аккредитован-



ных организациях, ИП, содержащихся в реестре, в том числе сведений о кадровом составе.

### **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ДР.**

Основание для изменений – Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

Сущность изменений - работодатели должны сообщать в государственную службу занятости о принятии, изменении и отмене решения о ликвидации организации и прекращении деятельности ИП, о вакансиях, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и др. Установлены новые формы для предоставления информации.

### **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ (ДЕЙСТВУЮТ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.).**

Основание для изменений – Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Сущность изменения – вводится новая методика спецоценки условий труда; вводится новый классификатор вредных и опасных производственных факторов; вводится новая форма отчета о проведении спецоценки и инструкция по ее заполнению.

Это связано в т. ч. с принятием Роспотребнадзором новых гигиенических нормативов. Некоторые нормы актуализированы в связи с изменением Закона о спецоценке. Уточнен порядок заполнения отчета.

Ранее изданные приказы по этим вопросам признаны утратившими силу.

## УЧИТЬСЯ ПОБЕЖДАТЬ!

На базе горкома партии прошел обучение очередной поток Партийно-профсоюзных курсов в рамках ЦПУ КПрФ в Санкт-Петербурге. Запущенный в 2022 году совместный проект КПрФ и МПРА стал востребованным и эффективным инструментом для многих профсоюзных активистов.

По материалам сайта Санкт-Петербургского городского отделения КПрФ

Разные регионы, разные отрасли и предприятия, разные профсоюзные организации, активисты разных возрастов будут объединены общим важным делом – построением и развитием профсоюзных организаций.

На открытии курсов выступили член Президиума ЦК КПрФ, лидер коммунистов в Законодательном Собрании Санкт-Петербурга, первый секретарь горкома партии Роман Кононенко, депутат Государственной Думы от КПрФ Сергей Пантелеев, имеющий непосредственное отношение к профсоюзным структурам, и секретарь горкома КПрФ по профсоюзной работе Ольга Яковенко.

В рамках курсов занятия проходят с раннего утра до позднего вечера. На протяжении недели участники курсов ждут интересные лекции и практические задания, живое общение, встречи с интересными людьми и отдельная культурная программа. Руководствуясь огромным практическим опытом работы по защите трудовых прав, профсоюзную часть программы проводят профсоюзные организаторы МПРА из разных регионов.

Совместно осуществлялась выработка эффективных методов профсоюзной работы. Перенималась практика опытных профсоюзных активистов. Несмотря на плотный график, нашлось время и для посещения музея Обуховского завода.

Завершение учебного процесса было отмечено представлением проектов развития профсоюзного движения. Подготовка таких проектов стала результатом работы слушателей курсов по группам.

Дипломы об окончании образовательной про-

граммы вручил заместитель Председателя ЦК КПрФ, первый зампреда Комитета Государственной Думы по международным делам Дмитрий Новиков.

В своём выступлении Дмитрий Георгиевич рассказал о развитии системы партийной учебы в разных условиях. В этой связи он представил важные страницы истории партии и затронул круг задач, которые российские коммунисты решают на современном этапе. В частности, речь зашла о сочетании парламентских и внепарламентских форм политической борьбы и о разработанном КПрФ проекте нового Трудового кодекса.

В формате беседы Д.Г. Новиков ответил на вопросы присутствующих, представил анализ внешней и внутриполитической ситуации. Особое внимание было уделено программным предложениям КПрФ по выводу России из крайне сложного положения.

Дмитрий Георгиевич пожелал присутствующим активной и результативной работы, подчеркнул, что совместная деятельность коммунистов и профсоюзных активистов призвана помочь коллективной борьбе, развитию профсоюзного движения, делу защиты трудящихся и укреплению их солидарности.



Основой для данного издания послужила электронная версия книги «Secrets of a successful organizer» (А. Брэдбери, М. Бреннер, Д. Слоттер, 2016 г.), переведённая и адаптированная коллективом газеты «Факел». Теперь же благодаря издательству «Сталинский букварь» появилось второе, доработанное печатное издание и больше людей сможет ознакомиться с основами построения профсоюзной организации «с нуля».

**ПО НАШЕМУ МНЕНИЮ,  
ДАННАЯ КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ У ВСЕХ РАБОЧИХ, КТО:**

- Просто задумался улучшить условия труда на своём рабочем месте и не знает, с чего начать.

- Не может найти нужные слова для коллег, чтобы с ними объединиться.
- Решил строить профсоюз.
- Захотел сделать существующий профсоюз сильнее.

В издании добавлены примеры из опыта Российского рабочего движения, чтобы книга легче воспринималась нашими читателями.

Рекомендуем посетить сайт проекта «Сталинский букварь», там вы сможете приобрести перевыпущенные советские учебники для начальной школы, методические пособия и книги для самообразования.



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ  
СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ  
АКТИВИСТОВ ГАЗЕТЫ «ФАКЕЛ»  
И КОЛЛЕКТИВА ИЗДАТЕЛЬСТВА  
«СТАЛИНСКИЙ БУКВАРЬ» —  
КНИГУ «АЗБУКА ПРОФСОЮЗНОГО  
ОРГАНИЗАТОРА».**

**ВПЕРВЫЕ В РОССИИ  
В ПЕЧАТНОМ ВИДЕ.**

Главный редактор – О.В. Яковенко  
 Ответственный за выпуск - А.В. Онисенко  
 Дизайн и верстка – М. Красильникова  
 Редакционная коллегия: О.А. Ходунова, Ю. П. Белов,  
 А.В. Беляков, С.М. Пантелеев, В.М. Соловейчик, А.В.  
 Онисенко, О.В. Яковенко.  
 Адрес редакции: 192007, Лиговский проспект, д. 207Б;  
 e-mail: rabochaya.red@mail.ru

Подписано в печать – 23 октября 2024 г.  
 Номер заказа - 33510, тираж 20000 экз.

Исполнитель ИП Сенюрин П.В.  
 Отпечатано на оборудовании типографии  
 ООО «Типографский комплекс «Девиз»  
 По договору аренды оборудования № 22-02-13  
 190020, Санкт-Петербург, Вн. тер. г. МО  
 Екатеринбургский, наб. Обводного канала, д.138, к.1,  
 литера В, пом. 4-Н-6-часть, ком. 311-часть

«Рабочая» № 3 (57), ноябрь 2024 г. Всероссийская общественно-политическая газета. Учредитель и издатель: Санкт-Петербургское городское отделение политической партии «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 77 – 70103 от 30.06.2017